



BURGER GROUP

Kodex chování

Základy jednání v souladu se zákonem

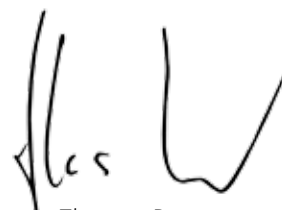


V centru našeho zájmu stojí vždy člověk

MILÉ ZAMĚSTNANKYNĚ, MILÍ ZAMĚSTNANCI,

Zodpovědné jednání, a to vždy v souladu se zákonem, je jedním ze základních předpokladů našeho podnikatelského úspěchu. Vedení společnosti přitom klade vysoké nároky jak na sebe, tak na každého jednotlivého zaměstnance. To je nedílnou součástí naší firemní kultury a vytváříme tak základnu pro důvěru, kterou do nás vkládají naši zákazníci, obchodní partneři, stejně jako veřejnost. Pověst společnosti BURGER GROUP, kterou každodenně s velkým nasazením budujeme, může být poškozována i každým jednotlivým porušením právních předpisů. Proto je pro každého z Vás závazné odpovědné chování a dodržování platných právních předpisů. Uvědomujeme si, že vzhledem k internacionalizaci podnikatelské činnosti a rozmanitosti a komplexnosti právních předpisů se zvyšuje i riziko porušení právních předpisů. Proto jsme ve vedení společnosti společně schválili následující Kodex chování (Legal Compliance Code). Tento Kodex je platný ve všech společnostech skupiny BURGER GROUP po celém světě. Měl by vám pomoci rozpoznat právní rizika a vyhnout se porušení právních předpisů. Manažeři společnosti a vedení provozů očekávají, že si tento Kodex chování pečlivě pročtete a učiníte z něj závazný standard pro své vystupování.

I Vy tak přispějete svým dílem k úspěchu společnosti BURGER GROUP, a to jak dnes, tak v budoucnu. Protože my počítáme s každý jednotlivcem.



Thomas Burger




Silke Burger



Fabian Burger



Manuel Burger



Hlavní sídlo firmy Schonach: Historická věž v mateřském závodě

Odpovědnost a zákonnost

ODPOVĚDNÉ A ZÁKONNÉ JEDNÁNÍ JE V NAŠÍ SPOLEČNOSTI PEVNĚ ZAKOTVENO A JE ZÁKLADEM NAŠEHO DLOUHODOBÉHO ÚSPĚCHU.

Společnost BURGER GROUP bere vážně svoji ekologickou a společenskou zodpovědnost. S ohledem na své hodnoty a základní filozofii buduje společnost BURGER GROUP svoji firemní kulturu na základech důvěry, vzájemného uznání a tolerance.

Zde předkládané pokyny se týkají dodržování platných právních předpisů. Společnost BURGER GROUP podniká veškerá nezbytná opatření, aby zajistila dodržování platných právních předpisů při jednání svých výkonných orgánů, vedoucích pracovníků a zaměstnankyň a

zaměstnanců (Legal Compliance).

Souhrn těchto opatření je upraven v procesních řádech společností.

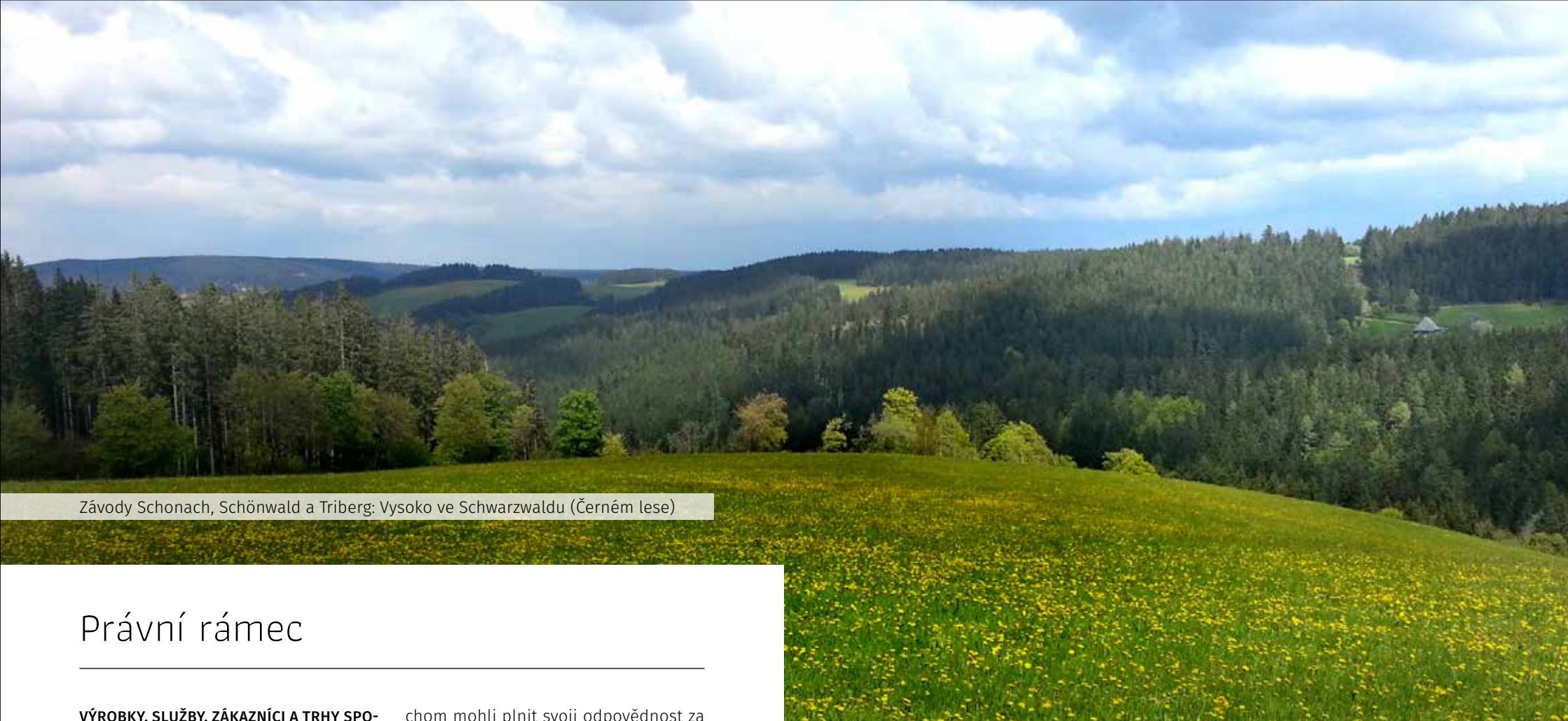
Platné zákony tvoří závazný rámec pro různorodé podnikatelské aktivity společnosti BURGER GROUP po celém světě. Pro všechny zaměstnance je proto nezbytné znát právní závazky, které jsou pro ně relevantní, a rozhodně se zasadit o jejich dodržování. To ovlivňuje vnímání společnosti BURGER GROUP veřejností a vytváří důvěru v její výrobky a značky. Tato důvěra je základem našeho firemního úspěchu.

Naproti tomu právní přestupky vedou ke značným škodám pro společnost, například v podobě pokut nebo nároků na náhradu škody. V úvahu připadá i poškození dobrého jména firmy.

Společnost BURGER GROUP je zastoupena ve čtyřech zemích. Její globální aktivity podléhají širokému spektru legislativy specifické vždy pro danou zemi a mezinárodní legislativě. Dodržováním platných právních předpisů jedná každý zaměstnanec v zájmu společnosti BURGER GROUP. Zákonné základy a povinnosti musejí být dodržovány, i když to může být z hlediska jednotlivce nebo společnosti neúčelné nebo z hospodářského hlediska nevýhodné. Jednání v souladu se zákonem má v případě pochybností vždy přednost. Na tento princip se každý zaměstnanec může spolehnout. Tento Kodex chování ukazuje každému zaměstnanci rozsah a nejdůležitější body

právního rámce relevantního pro společnost BURGER GROUP a ozřejmuje jejich bezpodmínečnou závaznost. Zásady uvedené v tomto dokumentu platí pro všechny naše pracovníky, zákazníky, dodavatele, obchodní partnery a veřejné orgány.

Kodex chování má mezinárodní platnost pro všechna stanoviště firmy a pro všechny divize společnosti BURGER GROUP. Pokud se vyskytnou dodatečné požadavky buď obchodního rázu nebo pro jednotlivé země specifické, může být Kodex doplněn o místní Compliance Programme.



Závody Schonach, Schönwald a Triberg: Vysoko ve Schwarzwaldu (Černém lese)

Právní rámec

VÝROBKY, SLUŽBY, ZÁKAZNÍCI A TRHY SPOLEČNOSTI BURGER GROUP.

Naši zákazníci si mohou být jisti, že výrobky společnosti BURGER GROUP splňují veškeré zákonné požadavky, jako jsou ochrana personálu při práci a zákony na ochranu životního prostředí. Za tímto účelem monitorujeme všechny relevantní právní informace na celém světě a integrujeme z toho vyplývající technické specifikace do vývoje produktů a procesů. Etablovali jsme u nás vhodné struktury a postupy tak, aby-

chom mohli plnit svoji odpovědnost za dodržování předpisů. Bezpečnost výrobků je základem naší komplexní odpovědnosti za výrobky. Produkty společnosti BURGER GROUP jsou vyvíjeny a vyráběny za přísného uplatňování našich systémů řízení kvality.

Sledujeme své produkty na trhu a přezkoumáváme veškerá upozornění z oblasti bezpečnosti. V případě potřeby budeme okamžitě informovat příslušné zákazníky a příslušné orgány a přijme-

me veškerá opatření nezbytná k ochraně našich zákazníků. Naše mezinárodní činnosti podléhají zákonům o zahraničním obchodu, daňovým a celním předpisům. Při našich nadnárodních aktivitách a při otvírání nových trhů musí být dodržována široká škála předpisů z oblasti práva o zahraničním obchodu, práva daňového a celního. Bereme vážně svoji společenskou odpovědnost při

plnění daňových a celních povinností. Aby mohl být vztah se zákazníkem založený na vzájemné důvěře, je nezbytnou zásadou pečlivé zacházení s informacemi a daty našich zákazníků v souladu s právními a smluvními požadavky, jako je například zákon o ochraně údajů.



Závod St. Antoni , Švýcarsko: Přírodní park Gantrisch

Zabránění korupci

SPOLEČNOST BURGER GROUP S VEŠKEROU ROZHODNOSTÍ VYSTUPUJE PROTI ÚPLATKÁŘSTVÍ A KORUPCI.

Korupce coby celosvětový problém vede k obrovským ekonomickým škodám. Ohrožuje spravedlivou hospodářskou soutěž, protože zpravidla nezvítězí nejlepší nabídka. Jako zodpovědná společnost se jasně stavíme proti korupci. Totéž očekáváme od svých obchodních partnerů. Dary obchodním partnerům a novinářům jsou povoleny pouze v přiměřeném rozsahu.

POVINNOSTÍ KAŽDÉHO JE, ABY JASNĚ ROZLIŠOVAL SOUKROMÉ A FIREMNÍ ZÁJMY.

Korupce často vzniká v důsledku střetu zájmů, tj. prolínají-li se profesní aktivity se soukromými zájmy. Společnost BURGER GROUP proto od svých zaměstnanců požaduje, aby se vyvarovali situací, které by mohly vést k osobním střetům zájmů. Pokud existuje možnost střetu zájmů, je třeba se obrátit na příslušného vedoucího pracovníka.

ZAKÁZKY ZÍSKÁVÁ NEJLEPŠÍ NABÍDKA - OBCHODNÍ VZTAHY NAVAZUJEME VÝHRADNĚ NA ZÁKLADĚ VĚCNÝCH KRITÉRIÍ.

Obchodní vztahy se smějí navazovat nebo udržovat výhradně na základě faktických kritérií, jako je např. kvalita, cena, technologický standard a spolehlivost obchodního partnera. Obchodní a personální rozhodnutí, poradenské služby nebo doporučení zaměstnanců společnosti BURGER GROUP nesmějí být ovlivňovány soukromými zájmy a vztahy nebo motivovány materiálními či nehmotnými výhodami.

Je třeba se vyvarovat být i jen náznakem vnějších vlivů. Totéž platí i naopak: jako

společnost BURGER GROUP přesvědčujeme naše obchodní partnery svými produkty a službami – a nikoli prostřednictvím nepřipustných výhod.

ZAMĚSTNANCI SPOLEČNOSTI BURGER GROUP NESMĚJÍ V SOUVISLOSTI SE SVÝMI SLUŽEBNÍMI POVINNOSTMI PŘIJÍMAT, POŽADOVAT, NABÍZET ANI POSKYTOVAT ŽÁDNÉ OSOBNÍ VÝHODY.

Zákaz přijímání nebo poskytování výhod (zákaz úplatnosti) se nevztahuje jen na přímé peněžní výhody, ale také na další zvýhodňování, která by mohla ohrozit služební objektivitu, jako jsou například pozvánky a dary. Proto je třeba odmítat



Závod Kaznějov, Česká republika: Okolí Plzně

finanční a jiné výhody, které přesahují rámec přiměřené obvyklé obchodní praxe. Totéž platí pro pozornosti darované osobám blízkým, jako např. členům rodiny nebo blízkým přátelům. Porušení těchto zásad nelze odůvodnit ani chováním ostatních podle hesla: „To dělá přece každý.“

Při posouzení vhodnosti a obvyklosti pomáhá společnost BURGER GROUP svým zaměstnancům pomocí stanovení cenových hranic a dalších kritérií. Tyto ukazatele se například vztahují na poskytnuté výhody jako jsou dárky, ob-

chodní obědy a organizované akce, a to jak jsou-li přijímány, tak jsou-li poskytovány. Pokud jde o dary vyšší hodnoty, je třeba předem získat schválení od vedení společnosti.

KLÍČOVÝM FAKTOREM PŘI PŘEDCHÁZENÍ KORUPCI JSOU TRANSPARENTNÍ A SPOLEHLIVÉ OBCHODNÍ VZTAHY.

V tomto duchu i od našich externích poskytovatelů očekáváme, že se zavážou bránit korupčním deliktům. Toto je základem strukturovaného procesu pro posouzení rizik, který společnost BURGER GROUP provádí na poli compliance.

Bezpečnost práce Ochrana dat


BEZPEČNOST PRÁCE A ZDRAVOTNÍ MANAGEMENT MAJÍ NEJVYŠŠÍ PRIORITY.

Aby nedocházelo k ohrožení zdraví, musejí být bezpodmínečně dodržovány předpisy pro ochranu zdraví a bezpečnosti při práci. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci není podružná záležitost, nýbrž povinnost každého jednotlivce. Vedoucí pracovníci přitom mají důležitou úlohu, kdy svým chováním musejí jít příkladem. Plánujeme a provozujeme svá zařízení za přísného dodržování bezpečnostních předpisů. Tak snižujeme riziko nehod a zajišťujeme bezproblémový provoz našich zařízení.

Odpovědní vedoucí pracovníci přebírají svou odpovědnost a své pravomoci. Zajišťují, aby zaměstnanci pracující na jednotlivých zařízeních byli vždy pečlivě vybíráni a instruováni.

DŮSLEDNĚ DODRŽUJEME ZÁSADY OCHRANY OSOBNÍCH ÚDAJŮ.

Využívání inovativních informačních technologií vyvolává v mnoha oblastech otázky týkající se informačního sebeurčení, které je pro nás cenným elementem. Společnost BURGER GROUP při zacházení s osobními daty svých zákazníků, zaměstnanců a obchodních partnerů plně zohledňuje ochranu dat. Osobní údaje se shromažďují, zpracovávají nebo používají pouze tehdy, je-li to právně přípustné, nebo pokud s tím dotyčná osoba souhlasí. Hlásíme se k zásadám úsporného ukládání osobních dat stejně jako k transparentnosti zpracování údajů. Tímto způsobem zajišťujeme jednotnou a přiměřenou úroveň ochrany dat v celém koncernu.



Závod Barrie, Kanada: Georgian Bay (Jiřího záliv)

Náš přínos k ochraně životního prostředí

SPOLEČNOST BURGER GROUP PŘEBÍRÁ ODPOVĚDNOST ZA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ.

Jen ten, kdo hospodaří podle zásad udržitelnosti, může být dlouhodobě úspěšný. Zákony o životním prostředí nastavují na tomto poli společnosti BURGER GROUP závazné standardy. Zaměstnanci odpovědní za zařízení a činnosti související s životním prostředím jsou si vědomi své zvláštní odpovědnosti za dodržování právních předpisů v oblasti životního prostředí. Vyhýbáme se plýtvání energií a zdroji a máme přitom podporu našeho interního pracovníka zodpovědného za oblast energií.

Spolupráce s úřady

SPOLUPRÁCE S VEŘEJNÝMI ORGÁNY VYCHÁZÍ ZE VZÁJEMNÉ DŮVĚRY A UZNÁNÍ NA ZÁKLADĚ PLATNÝCH PROCESNÍCH PRAVIDEL.

Usilujeme o kooperativní a transparentní vztahy se všemi příslušnými úřady a jinými státními orgány. Přitom klademe důraz na dodržování právních postupů při vyšetřování a jiných úředních činnostech. Respektování procesních práv je legitimní složkou při jednání s orgány společnosti BURGER GROUP.

Chování v hospodářské soutěži

SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ JE PŘEDPOKLADEM PRO TO, ABY SE O ÚSPĚCHU ROZHODOVALO JEN NA ZÁKLADĚ VÝKONNOSTI. ÚMLUVY OMEZUJÍCÍ HOSPODÁŘSKOU SOUTĚŽ JSOU PRO SPOLEČNOST BURGER GROUP TABU.

Společnost BURGER GROUP se bez výhrady hlásí k zásadám tržní ekonomiky a spravedlivé hospodářské soutěže. Sledujeme své firemní cíle výhradně v souladu s principy výkonnosti a za dodržování platných pravidel hospodářské soutěže. Totéž očekáváme

také od našich obchodních partnerů a spolupráce. Nejen při prodeji, ale také při vývoji svých produktů a při nákupu vstupních materiálů si konkurujeme s ostatními výrobci a dodavateli. Přitom je jedno, zda se jedná o dohodu nebo o neformální rozhovory - a to i mimo oficiální příležitosti. Jakýkoli druh vědomé koordinace chování a dohod je zakázán, pokud vede k omezení hospodářské soutěže. Přitom je třeba se vyhnout již i pouhému náznaku porušení těchto pravidel.



Závod Deißlingen: U pramenů řeky Neckar

Ochrana firemních hodnot

INOVAČE A ZNAČKY MUSEJÍ BÝT CHRÁNĚNY PŘED NAPODOBOVÁNÍM.

Inovace spolu se souhrnem našich znalostí a zkušeností jsou základnou pro vývoj a výrobu atraktivních produktů a služeb společnosti BURGER GROUP. Abychom si zajistili svůj náskok v hospodářské soutěži, je nutno nejlepším možným způsobem chránit tyto inovace a schopnosti před napodobováním. V oblasti techniky využíváme právní možnosti ochrany inovací.

Při spolupráci s dodavateli, partnery na vývoji, zákazníky nebo jinými obchodní-

mi partnery je podstatná ochrana důvěrných informací, know-how a obchodního tajemství. Při výměně informací v elektronických sítích je nutná zvláštní opatrnost. Každý zaměstnanec je povinen užívat data a informace, kterých při výkonu práce nabyde, výhradně v povoleném rozsahu, a pokud je předá dále, ať už v rámci společnosti nebo mimo ni, je povinen zjistit, zda je příjemce oprávněn taková data a informace obdržet. Podle důležitosti informací je třeba dohodnout dodatečná bezpečnostní opatření, jako jsou dohoda o mlčenlivosti nebo audity.

Respekt a zákaz diskriminace

ROZMANITOST A JEDINEČNOST NAŠICH ZAMĚSTNANKYŇ A ZAMĚSTNANCŮ JSOU HYBNOU SILOU PRODUKTIVITY A INOVAČNÍ SÍLY SPOLEČNOSTI BURGER GROUP.

Každý náš jednotlivý zaměstnanec je respektován jako osobnost. Proto spolu vzájemně jednáme s úctou, vzájemným pochopením, otevřeně a slušně.

DISKRIMINACI A OBTĚŽOVÁNÍ NETOLERUJEME.

Nikdo nesmí být diskriminován, upřednostněn nebo obtěžován na základě své rasy, etnického původu, barvy pleti, národnosti, pohlaví, náboženského vyznání nebo politického přesvědčení, zdravotního postižení, věku, statusu ve-

terána, sexuální orientace nebo jiných právně chráněných znaků.

Sexuální obtěžování je, stejně jako všechny ostatní formy obtěžování na pracovišti, zcela zakázáno. Každý má právo být proti němu chráněn. Nezáleží přitom na tom, zda pachatel považuje své vlastní chování za přijatelné, nebo zda má oběť možnost obtěžování uniknout.

VEDOUcí PRACOVNÍCI JDOU PŘÍKLADEM.

Každý vedoucí pracovník slouží svým vlastním chováním jako vzor pro ostatní a musí zajistit pracovní prostředí bez diskriminace a bez obtěžování.



Závod Schwaig: Franské Švýcarsko

Dodržování kodexu chování

DODRŽOVÁNÍ PLATNÉHO PRÁVA JE V OSOBNÍ ODPOVĚDNOSTI KAŽDÉHO JEDNOTLIVCE.

Každý zaměstnanec společnosti BURGER GROUP je povinen tento Kodex chování dodržovat a učinit z jeho zásad závazné měřítko pro plnění svých denních úkolů. K tomu je třeba se aktivně a průběžně informovat o stávajících požadavcích.

Všichni vedoucí pracovníci musí zajistit dodržování tohoto Kodexu ve své oblasti odpovědnosti. Každý vedoucí pracovník je povinen informovat jemu podřízené zaměstnance o obsahu a smyslu tohoto Kodexu chování a zvýšit jejich informovanost v tomto směru. Manažer také podporuje jemu podřízené zaměstnance podle svých nejlepších

schopností v tom, aby jednali zákonně. Objeví-li se indicie pro porušení právních předpisů, musí být důsledně prošetřeny. Vedoucí pracovníci musí z vlastní iniciativy pravidelně kontrolovat dodržování platných zákonů a diskutovat o něm. Jen tak je možno zajistit, aby se zásady stanovené v tomto Kodexu staly součástí každodenního života.

VEDOUcí PRACOVNÍCI SPOLEČNOSTI BURGER GROUP JDOU PŘÍKLADEM, POKUD JDE O HODNOTY, INTEGRITU A DODRŽOVÁNÍ PRAVIDEL.

Přitom se zejména vyhýbají osobním konfliktům zájmů. Při jednání se svými zaměstnanci ukazují vedoucí pracovníci svoji otevřenost k diskusi a schopnost přijímat jiné názory. Interní pravidla

dla společnosti BURGER GROUP jsou ve firmě závazná pro každého. Každý je povinen informovat se o pravidlech, která platí v oblasti, spadající do jeho pracovní náplně.

SPOLEČNOST BURGER GROUP NESTRPI ŽÁDNÉ PORUŠENÍ ZÁKONA ZE STRANY SVÝCH ZAMĚSTNANCŮ.

Zaviněná porušení zákona mohou vést k pracovníprávním sankcím, sahajícím až k ukončení pracovního poměru. Zvláštní význam pro organizaci compliance ve společnosti BURGER GROUP mají ředitelé divizí a vedoucí společností z oboru prodeje a finančních služeb, kteří tvoří síť osob zodpovědných

za compliance. V této funkci udávají směr při provádění nařízení z oblasti compliance na svém úseku a referují vedoucí oblasti HR a hlavnímu zmocněnci pro kvalitu.

Společnost BURGER GROUP navíc nabízí svým zaměstnancům možnost anonymně a důvěrně upozornit na případná porušení právních předpisů ve společnosti prostřednictvím poštovních schránek, které byly pro tento účel vytvořeny. Totéž platí pro rizika a slabiny, které by mohly vést k porušení právních předpisů. Dodržování a provádění tohoto Kodexu je pravidelně přezkoumáváno.



