



# BURGER GROUP

## Werte und Ideale

---

Unser Leitbild für das Miteinander



Im Mittelpunkt  
steht immer  
der Mensch.

---

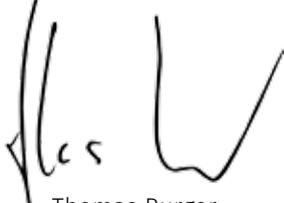
## Vorwort der Geschäftsführung

---

### **LIEBE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER,**

Die vorliegende Unternehmensethik soll uns eine Orientierungshilfe bieten, an der wir unser gesamtes Agieren ausrichten. Visionen und ethische Grundwerte sind die Basis für alle Entscheidungen und Handlungen. Sie sind somit Leitlinie und Führungsinstrument zugleich.

Ihnen als Mitdenker/Mitdenkerin möchten wir diese Broschüre ganz besonders ans Herz legen. Bitte lesen Sie aufmerksam und verinnerlichen sich unsere Werte – sie sind die Grundlage für ein harmonisches Miteinander.



Thomas Burger



Silke Burger



Fabian Burger



Manuel Burger



## Seit sechs Generationen ein unabhängiges Familienunternehmen

---

**UNSER DENKEN UND HANDELN IST DARAUFGERICHTET, DIE BESTÄNDIGKEIT UND UNABHÄNGIGKEIT DES FAMILIENUNTERNEHMENS LANGFRISTIG ZU SICHERN.**

Um dieses Ziel erfolgreich verfolgen zu können, bedarf es Regeln und Werten, denen sich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verpflichten. Mit unserem Leitbild definieren wir den Unternehmenszweck und die damit verbundenen BURGER GROUP – typischen Werte und Geschäftsgrundsätze, an denen wir uns orientieren.



## Gemeinsame Werte verbinden uns

---

**WIR ERREICHEN UNSERE ZIELE NUR GEMEINSAM ALS TEAM! UNSERE GEMEINSCHAFT UND UNSER ERFOLG WERDEN GESTÄRKT DURCH DIE KONSTRUKTIVE, RESPEKTVOLLE ZUSAMMENARBEIT VON GESCHÄFTSLEITUNG UND MITARBEITERN/INNEN. UNSER HANDELN IST GEPRÄGT VON ACHTUNG UND WERTSCHÄTZUNG GEGENÜBER MENSCH UND UMWELT.**

Gemeinsam ist uns die Begeisterung für die wertschätzende zwischenmenschliche Atmosphäre, das gegenseitige Vertrauen, Zuverlässigkeit sowie unternehmerisches Denken und Handeln auf allen Ebenen. WIR streben ein partnerschaftliches und langfristiges Verhältnis zu unseren Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Geschäftspartnern an, das von Fairness, Vertrauen und Verlässlichkeit geprägt ist.

## Zukunftsfähigkeit & Ressourcen

---

**UNSER ZIEL IST ES, IM EINKLANG MIT DER NATUR ZU WIRTSCHAFTEN. WIR NUTZEN DABEI DIE RESSOURCEN EFFEKTIV UND SETZEN UNSERE ARBEITSKRAFT OPTIMAL EIN. WIR VERSUCHEN SO WENIG WIE MÖGLICH ZU VERSCHWENDEN.**

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz haben oberste Priorität. Zur Erhaltung unserer Umwelt setzen wir auf persönliche Disziplin und neueste Technologien zur Reduzierung des Energieverbrauchs und Schonung der Ressourcen. Der konstante Wandel der Gesellschaft und des wirtschaftlichen Umfeldes sowie die Vielfältigkeit der Aufgabenstellungen machen es für den einzelnen Mitarbeiter zunehmend wichtig, seine Arbeit in einem Gesamtzusammenhang zu sehen.

Mit Angeboten und Maßnahmen schaffen wir Rahmenbedingungen für eine ausgewogene Balance von Beruf, Familie und persönlicher Entwicklung.



## Vertrauen und Verantwortung

---

### **VERTRAUEN IST DIE BASIS ALLER MENSCHLICHEN INTERAKTION.**

Nur durch das entgegengebrachte Vertrauen ist der Aufbau einer persönlichen, langfristigen Beziehung gegenüber Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern möglich. Jede ist Mitdenkerin, jeder ist Mitdenker und eigenverantwortlich für sein/ihr handeln. WIR setzen auf mündige, aktive, motivierte und selbstbestimmte Teamarbeit. Kostenbewusstes Agieren ist unser Anspruch. Der faire Wettbewerb unter Beachtung der Spielregeln am Markt ist für uns eine unabdingbare Komponente.

## Verpflichtung und Qualitätsanspruch

---

### **IM MITTELPUNKT UNSERES WIRTSCHAFTLICHEN HANDELNS STEHEN DER MENSCH ALS PERSON, DIE GESUNDHEIT UND DIE UMWELT.**

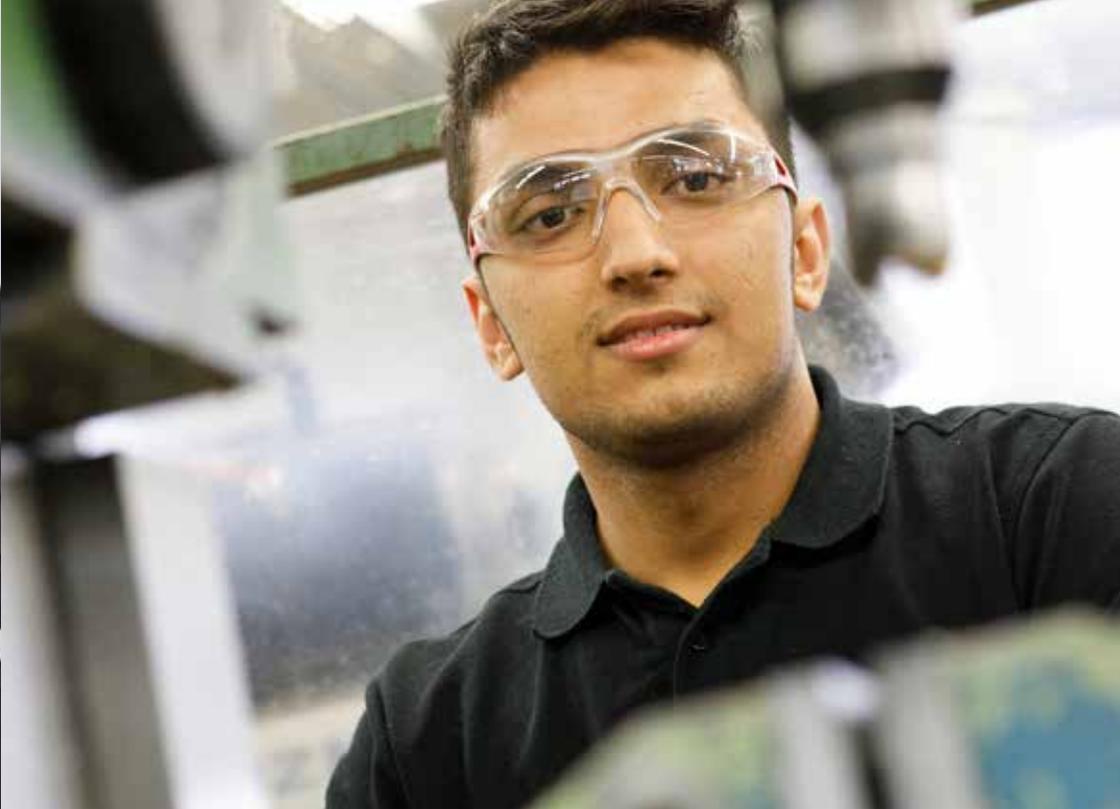
Erfindergeist und Unternehmergeist begründen den Erfolg der BURGER GROUP. Die Ursprünge unseres Kernunternehmens – der SBS-FEINTECHNIK – gehen bis ins 19. Jhd zurück. Heute umfasst die BURGER GROUP international tätige Unternehmen der Antriebs- und Kunststofftechnik. Wichtige Voraussetzungen für qualitativ hochwertige Leistungen sind ein ideenreiches, überlegtes und machbares Produktdesign und eine Optimierung der Prozesse, um die Wirtschaftlichkeit und Wettbewerbsfähigkeit zu sichern.



## Verantwortungsvolles Führen

---

**FÜHRUNG IST DAS VERMÖGEN, STÄRKEN ZUM GEMEINSAMEN ERFOLG ZU BÜNDELN. GUTE FÜHRUNGSKRÄFTE STELLEN DABEI DIE AUFGABE, NICHT SICH SELBST IN DEN MITTELPUNKT. ALS FÜHRUNGSKRÄFTE HANDELN WIR NACH DIESEN GRUNDSÄTZEN:** WIR führen auf Grundlage unserer gemeinsamen BURGER GROUP-Werte. Dabei äußern WIR uns nachvollziehbar, konsequent und ohne Überheblichkeit und schaffen so eine positive und ergebnisorientierte Arbeitsatmosphäre. Feedback erfolgt offen, unmittelbar und konstruktiv. Durch die Vorgabe messbarer und realistischer Ziele geben WIR unseren Mitarbeitern Orientierung. Dass unser Führungsstil erfolgreich ist, beweisen die Auszeichnungen die wir regelmäßig für unsere mitarbeiternahe Personalpolitik erhalten.



## Respekt und Diskriminierungsverbot

---

**DIE VIELFALT UND EINZIGARTIGKEIT UNSERER MITARBEITER SCHAFFT UNSERE HERAUSRAGENDE INNOVATIONSKRAFT UND LEISTUNGSFÄHIGKEIT.**

Unser Umgang miteinander ist von gegenseitigem Respekt, Fairness, Verständnis und Wertschätzung geprägt. Ein fairer und respektvoller Umgang ist für uns Basis jeglichen Wirkens. Eine offene, vertrauensvolle Kommunikation ist die Voraussetzung für den wirtschaftlichen Erfolg. Diskriminierungen in jeder Form werden nicht geduldet, ebenso wenig Belästigungen und üble Nachrede. Jeder Mitarbeiter hat ein Recht darauf, davor geschützt zu werden. Jede Führungskraft ist mit dem eigenen Verhalten Vorbild und hat für ein belästigungs- und diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld zu sorgen.

